

# VLIV PANDEMIE NA PRACOVNÍ TRH: JAK TO VIDÍ UCHAZEČI

ACCOUNTANCY &  
MA/CONSTRUCTI  
CONTACT CENTR  
ATIONS/EDUCATI  
HNOLOGY/LEGAL  
SAFETY/POLICY&  
OURCES & MINING  
NGINEERING/HU  
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL  
CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI  
ING/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA  
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS  
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN  
NCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU  
NSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM  
ENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I  
INFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING  
RATEGY/BANKIN  
MARKETING/ENE  
INING/TELECOMS  
HUMAN RESOURC  
TRES/FINANCIAL  
PHARMA/MANUF  
HEALTHCARE/AR  
PROCUREMENT/H

UCATION/PHARM  
TY/CONTACT CEN  
URING & OPERATI  
ON TECHNOLOGY  
NT/HEALTH & SAF  
NKING/RESOURC  
INSURANCE/ENG  
RESOURCES/LOG  
PUBLIC SERVICES  
RESOURCES & MIN  
ENGINEERING/H  
CONTACT CENTRI  
ES/SOCIAL CARE  
NG/ENERGY/HEA  
OFFICE SUPPORT  
LEGAL/OIL & GAS

## **NÁSTUP COVID-19 A PRACOVNÍ TRH** **CHARAKTERISTIKA A FAKTA** CHARACTERISTICS AND FACTS

1. Přejít na práci z domova podnítl vznik hybridních a virtuálních týmů
2. Dočasné pozastavení / zpomalení náborů v očekávání dalšího vývoje událostí
3. Potřeba vyšších investic do technického vybavení a technologií obecně
4. Potřeba vyšších investic do školení tzv „soft-skills“ – komunikační dovednosti, vedení týmů na dálku...
5. Vyšší ochota zaměstnavatelů počkat si na nejvhodnějšího uchazeče
6. Tlak na ekonomické úspory: fixní rozpočty na obsazované role

## EKONOMICKÁ SITUACE A PREDIKCE STŘEDNÍ EVROPA

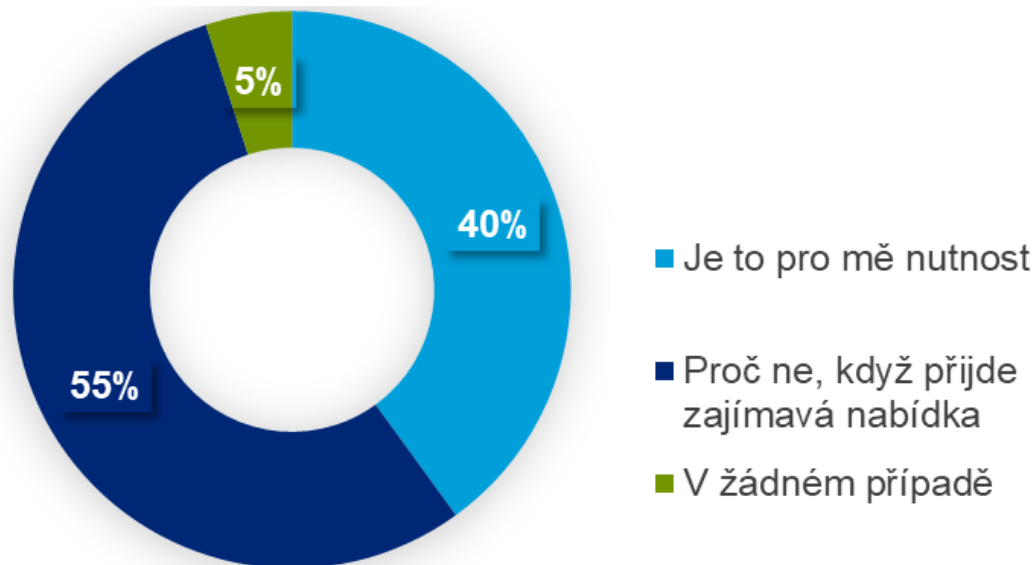
	CZ	PL	HU	RO
<b>HDP 2020</b> 2020 GDP prediction	-7%	-4% - -8%	-4,7%	-5,6%
<b>HDP 2021</b> 2021 GDP prediction	+5,1%	+4,4%	+4,4%	+4,7%
<b>Nezaměstnanost</b> Unemployment rate	2,6%	6,1%	3,7%	5,2%

. \*predikce před příchodem Covid-19 / Pre-covid predictions

## ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM JAK LIDÉ VNÍMAJÍ VLIV COVID NA PRACOVNÍ TRH

- 600 účastníků napříč odvětvími
- Data sbírána v červenci 2000 prostřednictvím online dotazníkového šetření

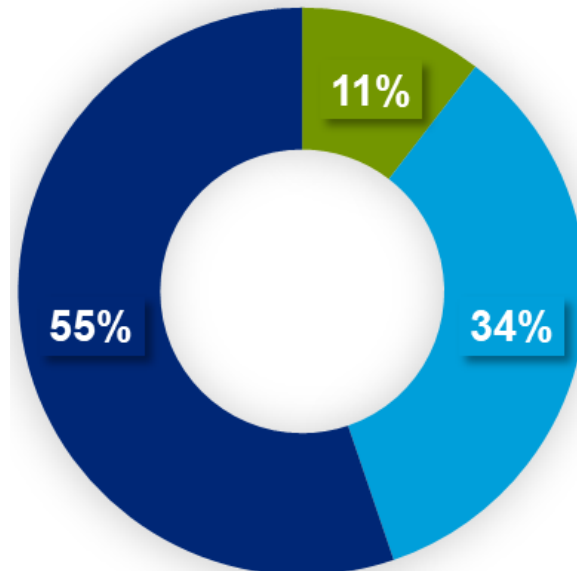
### Jak se stavíte v současné době ke změně zaměstnání?



## ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM 2020 ZMĚNILO SE VAŠE FINANČNÍ OČEKÁVÁNÍ?

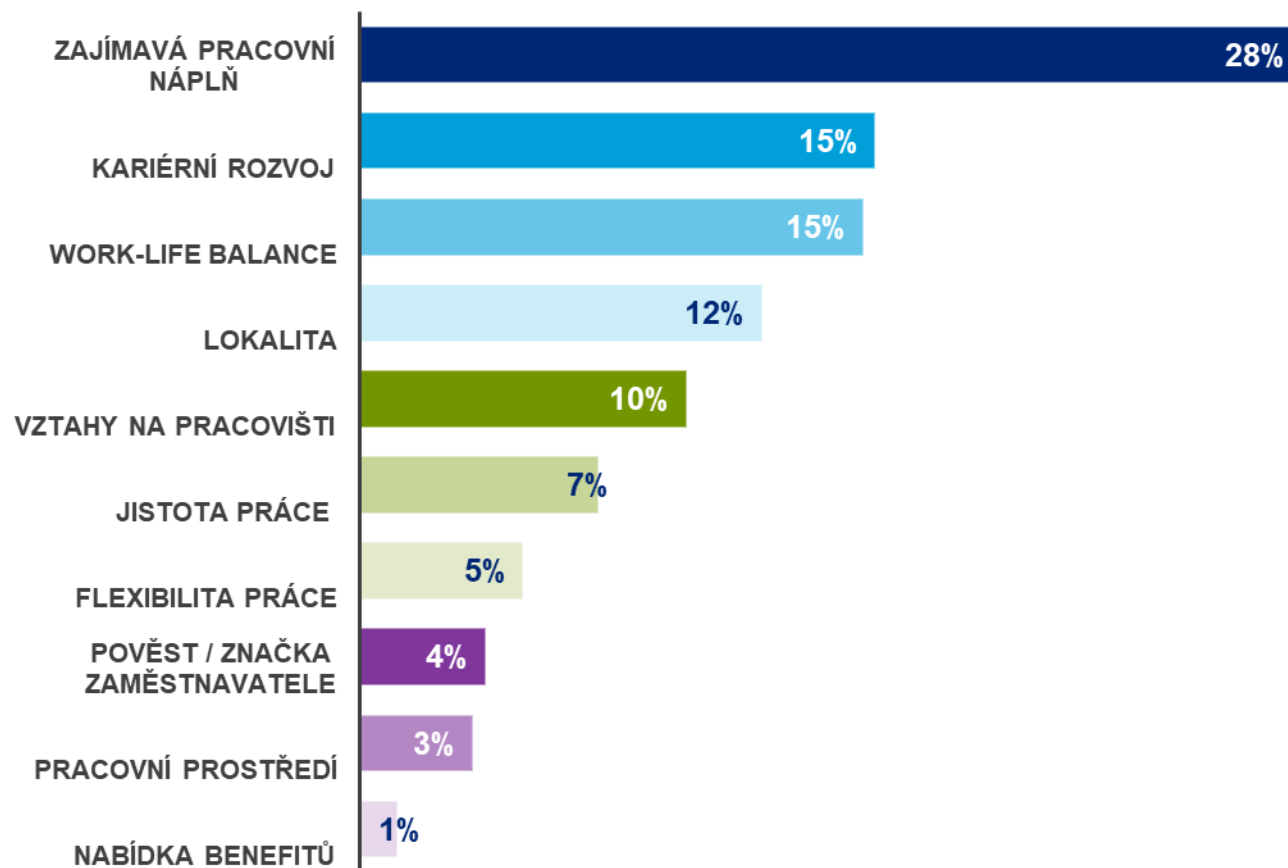
- Navýšení požadavků nejvíce patrné v segmentu IT (stabilní poptávka zaměstnavatelů)
- Ve finále se ale přizpůsobují možnostem zaměstnavatele.

- Ano - je nižší
- Ano - je vyšší
- Ne, není důvod



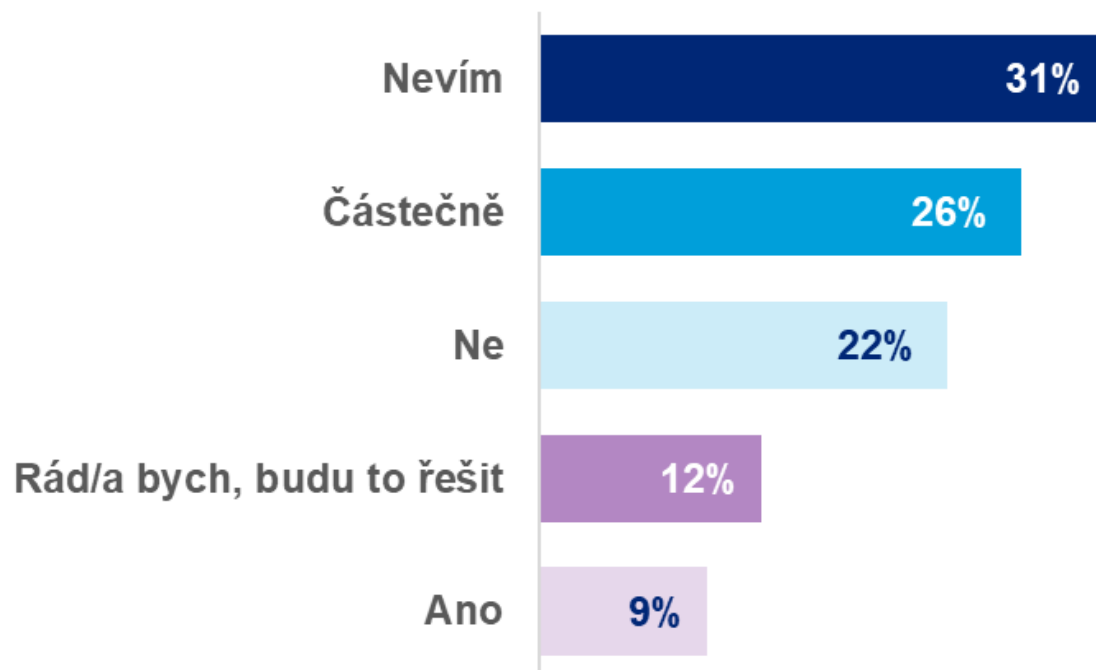
## ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM 2020

### CO JE PRO VÁS Z HLEDISKA PRACOVNÍHO UPLATNĚNÍ, KROMĚ MZDY, AKTUÁLNĚ NEJDŮLEŽITĚJŠÍ?



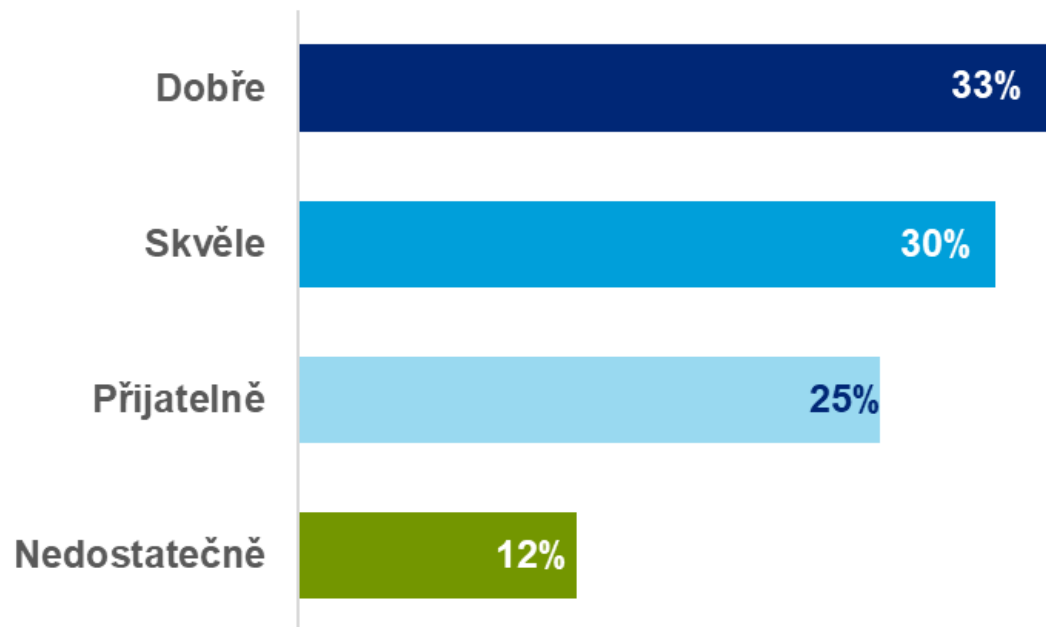
## ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM 2020 BUDETE PRACOVAT Z DOMOVA PO LETNÍCH PRÁZDNINÁCH?

„Společnosti podporují a umožňují návrat do kanceláří, aby tak podpořily sounáležitost zaměstnanců s firmou. Nátlak na návrat ale nevytvářejí.“



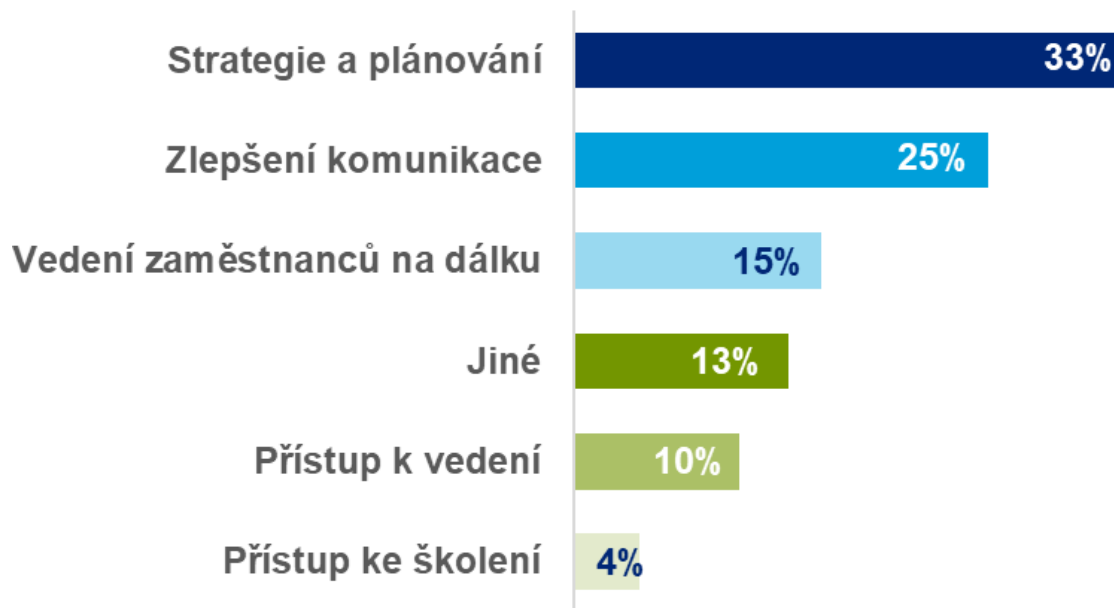
## ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM 2020

### JAK HODNOTÍTE REAKCI VEDENÍ NA PŘÍCHOD KRIZE?





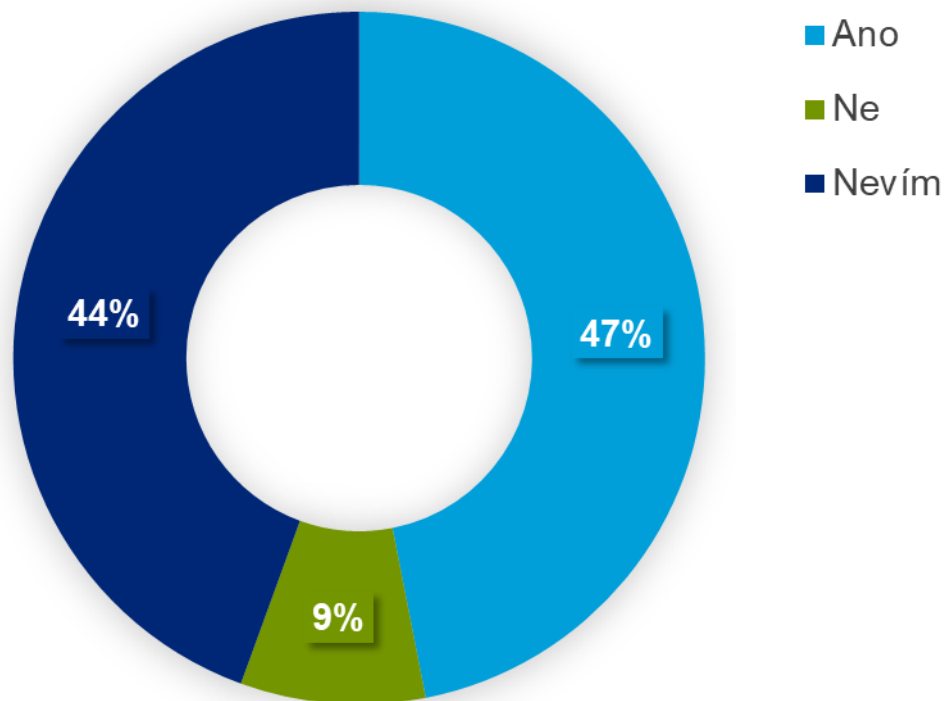
## ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM 2020 V JAKÉ OBLASTI MÁ VEDENÍ NEJVÍCE PROSTORU KE ZLEPŠENÍ?



„Oblast komunikace, strategie a plánování jsou úzce provázané. Nefunguje-li jedna z nich, obvykle vzniknou rezervy a nedostatky i v těch ostatních.“

## ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM 2020 V PŘÍPADĚ PROPOUŠTĚNÍ, UVÍTALI BYSTE MOŽNOST OUTPLACEMENTU?

„Povědomí o službě  
Outplacement – podpora  
zaměstnanců v době  
propouštění a asistence s  
hledáním nového uplatnění  
– je mezi uchazeči  
relativně nízké.“



**DĚKUJI  
ZA POZORNOST**